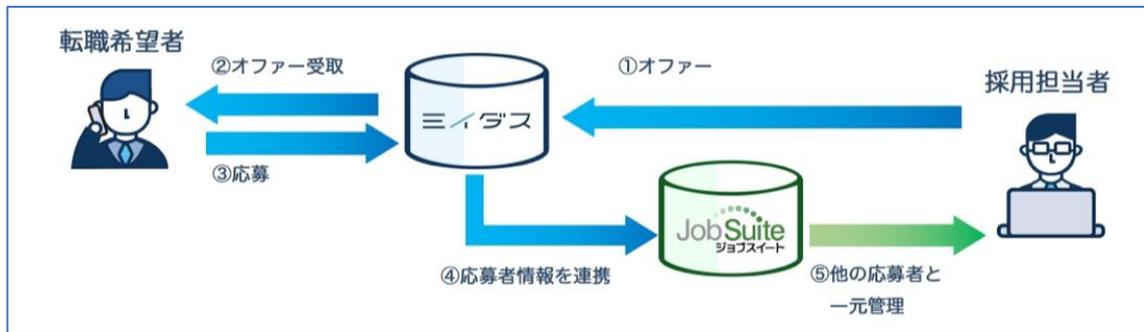


JPOSTING 採用管理システム「ジョブスイート」 転職求人サービス「ミイダス」経由応募者情報の自動連携を開始

採用管理システム「ジョブスイート」 < <https://jobsuite.jp/> >を提供する株式会社ジャパンジョブポスティングサービス（本社：神奈川県横浜市、代表取締役社長：広滝 直樹、以下「JPOSTING」）は、2018年8月23日（木）より、「ジョブスイート」と、パーソルグループのパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾 太郎）が運営する転職求人サービス「ミイダス」 < <https://midas.jp/> >とのシステム間連携を開始しましたので、お知らせいたします。



※連携概要イメージ

■「ジョブスイート」と「ミイダス」連携の背景

近年、転職市場が激化する中、様々なコンセプトの求人メディアや関連サービスが登場し、求人企業の人事採用担当者は自社にマッチした採用母集団の形成手法を使いこなす必要に迫られています。それに伴い、各サービスごとに応募状況を確認したり、複数経路からの重複応募者を把握、管理したりすることに膨大な時間・工数がかかることが課題となっています。

JPOSTINGの「ジョブスイート」は、各メディアや紹介会社等、多様な求人サービス経由の応募者を集約し、応募から内定に至るプロセスを一元管理できる採用管理システムであり、顧客企業のさらなる利便性向上のため、各採用メディアや周辺サービスとのシステム間連携を推進しています。今般、2015年11月のリリース以来、10,000社以上の企業が導入している転職求人サービス「ミイダス」経由の応募者情報をより安全・確実・効率的に集約することを目的に、自動的に「ジョブスイート」のデータベースに取り込んで管理するシステム間連携を決定いたしました。

■連携による期待効果

転職求人サービスとして採用広報・ポジションマッチング&求人オファー・送客に強みを持つ「ミイダス」と応募受付、選考進捗の管理、面接官への面接依頼や選考結果の蓄積など、選考プロセスの様々な業務を一元管理できる採用管理システムである「ジョブスイート」とがダイレクトに連携することにより、企業は採用マーケティングから選考プロセス管理まで一貫した採用活動が可能となります。

■「ジョブスイート」について < <https://jobsuite.jp/> >

「ジョブスイート」は、採用メディア、HP、紹介会社等、多様な応募経路の候補者を一元管理することで、応募から内定までの選考プロセス管理に伴う事務作業を大幅に削減、選考状況を見える化する採用管理システムです。

特別なシステムの知識や設備がなくてもどなたでも簡単にお使いいただける使い易さと、専任担当者による万全のサポートにより、大手企業からスタートアップまで500社以上に導入されています。

■株式会社ジャパンジョブポスティングサービスについて < <https://www.jposting.co.jp/> >

1998年の創業以来、採用管理システム（中途、新卒）、教育機関の卒業生名簿管理、採用HPを中心とした採用マーケティング支援等のサービス提供を通じて人と組織を結ぶことで、活気ある社会作りに取り組んでまいりました。

2017年12月より株式会社NSD < <http://www.nsd.co.jp/> >グループの一員となり、企業のあらゆる人事領域における課題解決に向け、提案領域を拡大しています。

■「ミイダス」について < <https://miidas.jp/> >

「ミイダス」は、職務経歴や経験・スキル情報から自分の市場価値を診断。転職希望者の適正年収を算出して条件に合致した求人をマッチングし、企業から面接が確約されたオファーが直接届く転職求人サービスです。

2015年11月リリース以来、10,000社以上の企業が導入しています。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、パーソルグループの「リクルーティングセグメント」中核会社として、転職サービス「DODA」やアルバイト求人情報サービス「an」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。

2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、労働・雇用の課題の解決を目指します。

◆◆◆お問合せ先◆◆◆

株式会社ジャパンジョブポスティングサービス 営業部

<TEL> 045-317-2835

<お問合せフォーム> <https://www.jposting.co.jp/contact/jobsuite.html>